



SwissLife

# Swiss Life Holding AG

Einladung und Traktandenliste zur  
ordentlichen Generalversammlung  
der Aktionäre

*Dienstag,  
24. April 2018,  
14.00 Uhr*

*(Türöffnung 13.00 Uhr)  
Hallenstadion, Zürich*



# Traktanden

## 1. Geschäftsbericht 2017 inkl. Vergütungsbericht; Berichte der Revisionsstelle

### 1.1 Geschäftsbericht 2017 (Lagebericht, Konzernrechnung und Jahresrechnung)

Der Verwaltungsrat beantragt, den Geschäftsbericht 2017 (Lagebericht, Konzernrechnung und Jahresrechnung) zu genehmigen.

### 1.2 Vergütungsbericht 2017

Der Verwaltungsrat beantragt die zustimmende Kenntnisnahme des im Geschäftsbericht 2017 aufgeführten Vergütungsberichts. Die Abstimmung hat konsultativen Charakter.

## 2. Verwendung des Bilanzgewinns 2017, Ausschüttung aus den Reserven aus Kapitaleinlagen

### 2.1 Verwendung des Bilanzgewinns 2017

Der Verwaltungsrat beantragt, den verfügbaren Bilanzgewinn 2017 der Swiss Life Holding AG von CHF 313 695 783.84, bestehend aus:

Vortrag aus dem Vorjahr	CHF	50 769.63
Jahresgewinn 2017	CHF	313 645 014.21
wie folgt zu verwenden:		
Zuweisung in die freie Reserve	CHF	313 000 000.00
Vortrag auf neue Rechnung	CHF	695 783.84

**Erläuterung:** Anstelle einer Dividende aus dem Bilanzgewinn schlägt der Verwaltungsrat für das Geschäftsjahr 2017 eine verrechnungssteuerfreie Ausschüttung an die Aktionäre aus den Reserven aus Kapitaleinlagen von CHF 13.50 je Namenaktie vor (siehe Traktandum 2.2). Der gesamte Bilanzgewinn kann dabei den freien Reserven zugewiesen bzw. auf neue Rechnung vorgetragen werden.

## 2.2 Ausschüttung aus den Reserven aus Kapitaleinlagen

Der Verwaltungsrat beantragt die Umbuchung von CHF 13.50 je Namenaktie aus den Reserven aus Kapitaleinlagen in die freien Reserven und die Ausschüttung eines Betrages für das Geschäftsjahr 2017 von CHF 13.50 je Namenaktie. Die Swiss Life Holding AG verzichtet bezüglich der im Zeitpunkt der Ausschüttung gehaltenen eigenen Aktien auf eine entsprechende Ausschüttung aus den Reserven aus Kapitaleinlagen.

**Erläuterung:** Der Betrag von CHF 13.50 je Namenaktie aus den von der Eidg. Steuerverwaltung bestätigten Reserven aus Kapitaleinlagen kann ohne Abzug der eidgenössischen Verrechnungssteuer ausgeschüttet werden. Für natürliche Personen mit Wohnsitz in der Schweiz, welche die Aktien im Privatvermögen halten, unterliegt die Ausschüttung nicht der Einkommenssteuer. Schweizerische Kapitalgesellschaften und Genossenschaften können den Beteiligungsabzug beanspruchen, falls der Verkehrswert ihrer Aktien mindestens CHF 1 Million beträgt.

Bei Annahme des Antrags wird die Ausschüttung am 30. April 2018 spesenfrei ausbezahlt. Der letzte Handelstag, der zum Erhalt der Ausschüttung berechtigt, ist der 25. April 2018.

## 3. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats

Der Verwaltungsrat beantragt, den Mitgliedern des Verwaltungsrats mit Bezug auf das Geschäftsjahr 2017 Entlastung zu erteilen.

## 4. Genehmigung der Vergütungen von Verwaltungsrat und Konzernleitung

Siehe Anhang II mit ergänzenden Informationen zu Traktandum 4; die nachfolgenden Beträge sind zuzüglich der arbeitgeberseitigen Sozialversicherungsbeiträge zu verstehen.

### 4.1 Genehmigung der fixen Vergütung für den Verwaltungsrat bis zur Generalversammlung 2019

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung für den Verwaltungsrat bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung 2019 in Höhe von insgesamt CHF 3 200 000 zu genehmigen.

**Erläuterung:** Gemäss Statuten erhalten die Mitglieder des Verwaltungsrats ausschliesslich eine fixe Vergütung, die teilweise in gesperrten Aktien der Gesellschaft ausgerichtet wird. Die beantragte fixe Vergütung in bar und in gesperrten Aktien bleibt im Vergleich zur Vorjahresperiode unverändert. Die Generalversammlung genehmigt jährlich den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung.

### 4.2 Genehmigung der kurzfristigen variablen Vergütungskomponente für die Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2017

Der Verwaltungsrat beantragt, die kurzfristige variable Vergütungskomponente für die Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2017, die vom Verwaltungsrat Anfang 2018 in Höhe von insgesamt CHF 3 698 750 festgelegt worden ist, zu genehmigen.

**Erläuterung:** Gemäss Statuten genehmigt die Generalversammlung die kurzfristige variable Vergütungskomponente für die Konzernleitung retrospektiv für das vorangegangene Geschäftsjahr, das heisst für das Geschäftsjahr 2017.

#### **4.3 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrags der fixen Vergütung und der langfristigen variablen Vergütungskomponente für die Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2019**

Der Verwaltungsrat beantragt, den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung und der langfristigen variablen Vergütungskomponente (Aktienbeteiligungsprogramm) für die Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2019 in Höhe von insgesamt CHF 13 800 000 zu genehmigen.

**Erläuterung:** Gemäss Statuten genehmigt die Generalversammlung den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung (Grundsalar inkl. Nebenleistungen und berufliche Vorsorge) und der langfristigen variablen Vergütungskomponente (variable Vergütung in Form von anwartschaftlichen Bezugsrechten auf Aktien der Gesellschaft, Aktienbeteiligungsprogramm) für die Konzernleitung für das nächste Geschäftsjahr, das heisst an der diesjährigen Generalversammlung für das Geschäftsjahr 2019. Der beantragte Budget- bzw. Maximalbetrag stellt eine Obergrenze für die fixe und die langfristige variable Vergütung dar, die nur bei einem ausserordentlich guten Geschäftsgang ausgeschöpft würde. Der Verwaltungsrat wird die betreffende fixe Vergütung sowie die langfristige variable Vergütungskomponente für die Konzernleitung Anfang 2019 festlegen und die dafür massgeblichen Faktoren im entsprechenden Vergütungsbericht im Detail darlegen.

#### **5. Wahlen in den Verwaltungsrat**

Der Verwaltungsrat beantragt folgende Wahlen für eine Amtsdauer von je einem Jahr:

- 5.1** Wiederwahl von Rolf Dörig als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats
- 5.2** Wiederwahl von Adrienne Corboud Fumagalli
- 5.3** Wiederwahl von Ueli Dietiker
- 5.4** Wiederwahl von Damir Filipovic
- 5.5** Wiederwahl von Frank W. Keuper
- 5.6** Wiederwahl von Stefan Loacker
- 5.7** Wiederwahl von Henry Peter
- 5.8** Wiederwahl von Frank Schnewlin
- 5.9** Wiederwahl von Franziska Tschudi Sauber
- 5.10** Wiederwahl von Klaus Tschütscher
- 5.11** Neuwahl von Martin Schmid
- 5.12** Wiederwahl von Frank Schnewlin als Mitglied des Vergütungsausschusses
- 5.13** Wiederwahl von Franziska Tschudi Sauber als Mitglied des Vergütungsausschusses
- 5.14** Wahl von Klaus Tschütscher als Mitglied des Vergütungsausschusses

Siehe Kurzlebensläufe in Anhang I.

**Erläuterung:** Gemäss Ziff. 10.2 der Statuten wählt die Generalversammlung den Präsidenten, die weiteren Mitglieder des Verwaltungsrats sowie die Mitglieder des Vergütungsausschusses des Verwaltungsrats einzeln für eine Amtsdauer von einem Jahr.

## **6. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters**

Der Verwaltungsrat beantragt die erneute Wahl von Andreas Zürcher, Rechtsanwalt, Zürich, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

***Erläuterung:** Gemäss Ziff. 8.3 der Statuten wählt die Generalversammlung den unabhängigen Stimmrechtsvertreter jeweils jährlich bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.*

## **7. Wahl der Revisionsstelle**

Der Verwaltungsrat beantragt die erneute Wahl der PricewaterhouseCoopers AG als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2018.

### **Geschäftsbericht, Berichte der Revisionsstelle**

Der Geschäftsbericht 2017 mit dem Lagebericht, der Konzernrechnung und der Jahresrechnung sowie den Berichten der Revisionsstelle ist seit dem 20. März 2018 am Gesellschaftssitz und im Internet unter “[www.swisslife.com/gb2017](http://www.swisslife.com/gb2017)” einsehbar. Die im Aktienregister eingetragenen Aktionäre können die Zustellung des Geschäftsberichts verlangen.

### **Eintrittskarten zur Generalversammlung**

Aktionären, die mit Stimmrecht im Aktienregister eingetragen sind, wird die Einladung und Traktandenliste zugestellt. Sie können ihre Eintrittskarte mit dem der Einladung beigefügten Bestell- und Vollmachtsformular bis zum 17. April 2018 (Datum des Posteingangs) anfordern. Aktionäre, die ihre Aktien vor der Generalversammlung veräussert haben, sind nicht mehr stimmberechtigt. Bestellte Eintrittskarten werden rechtzeitig per Post zugestellt.

### **Vertretung an der Generalversammlung**

Gemäss Ziff. 8.2 der Statuten hat jeder Aktionär die Möglichkeit, sich an der Generalversammlung durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, Rechtsanwalt lic. iur. Andreas Zürcher, Zürcher Rechtsanwälte, Postfach, 8010 Zürich, vertreten zu lassen.

Zusätzlich kann sich jeder Aktionär durch seinen gesetzlichen Vertreter oder mittels schriftlicher Vollmacht durch einen anderen stimmberechtigten Aktionär der Gesellschaft vertreten lassen.

Für die Vollmachts- und Weisungserteilung ist das entsprechende Vollmachtsformular vollständig auszufüllen oder die Rückseite der Eintrittskarte mit Weisungen zu versehen. Vollmachten können Swiss Life oder dem unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum 17. April 2018 (Datum des Posteingangs) zugestellt werden. Vollmachten auf der Eintrittskarte (zusammen mit dem Abstimmungsmaterial) sind bis zum Tag der Generalversammlung an den betreffenden bevollmächtigten Aktionär zu übermitteln.

## **Elektronische Erteilung von Vollmachten und Weisungen (inkl. Eintrittskartenbestellung)**

Swiss Life bietet ihren Aktionären die Möglichkeit, über das Internet auf der Onlineplattform Sherpany ([www.sherpany.com](http://www.sherpany.com)) eine Eintrittskarte zu bestellen oder Vollmachten und Weisungen zu erteilen. Elektronische Vollmachten und Weisungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter sind bis spätestens 17. April 2018 möglich. Weitere Informationen sind in den zugestellten Unterlagen zur Generalversammlung enthalten.

### **Anreise**

Die Aktionäre werden gebeten, für die Anreise die öffentlichen Verkehrsmittel zu benutzen: Bahn bis Zürich Hauptbahnhof oder Zürich Oerlikon und Tram Nr. 11 in Richtung Endstation "Auzelg" bis Haltestelle "Messe/Hallenstadion". Zusammen mit der Eintrittskarte erhalten Sie für die Anreise am Tag der Generalversammlung kostenlos eine Tageskarte für alle Zonen des ZVV Netzes.

### **Allgemeines**

Für Fragen im Zusammenhang mit der Generalversammlung wenden Sie sich bitte an Shareholder Services:

Telefon: 043 284 61 10

Fax: 043 284 61 66

E-Mail: [shareholder.services@swisslife.ch](mailto:shareholder.services@swisslife.ch)

Zürich, 20. März 2018

Swiss Life Holding AG

Für den Verwaltungsrat

Der Präsident: Dr. Rolf Dörig





# Anhang I (Kurzlebensläufe)

## Kurzlebenslauf von Rolf Dörig (Wiederwahl als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats)



Jahrgang 1957, Schweizer  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2008  
Präsident des Verwaltungsrats seit 2009  
Vorsitzender des Präsidiums- und  
Corporate Governance-Ausschusses

### Ausbildung

1978 - 1984	Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Zürich (Dr. iur.)
1985	Anwaltspatent Kanton Zürich
1995	Advanced Management Program an der Harvard Business School

### Berufliche Tätigkeit

1986 - 1999	Eintritt in die Credit Suisse; Führungsverantwortung in verschiedenen Geschäftsbereichen und Regionen
2000 - 2002	Mitglied der Konzernleitung mit Verantwortung für das Firmenkunden- und Retailgeschäft in der Schweiz und ab Frühjahr 2002 Chairman Schweiz der Credit Suisse
Nov. 2002 - Mai 2008	Präsident der Konzernleitung von Swiss Life
Mai 2008 - Mai 2009	Delegierter des Verwaltungsrats von Swiss Life
Seit Mai 2009	Präsident des Verwaltungsrats von Swiss Life

### Weitere Mandate

- Adecco Group AG, Präsident des Verwaltungsrats
- dormakaba Holding AG, Vizepräsident des Verwaltungsrats
- Danzer Holding AG, Mitglied des Aufsichtsrats
- Emil Frey Holding AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Schweizerischer Versicherungsverband (SVV), Präsident
- economiesuisse, Mitglied des Vorstandsausschusses

## Kurzlebenslauf von Adrienne Corboud Fumagalli (Wiederwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1958, Schweizerin und Italienerin  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2014  
Mitglied des Revisionsausschusses

### Ausbildung

1991                      Doktor in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
an der Universität Freiburg

### Berufliche Tätigkeit

1996 – 2000              Swisscom:  
Von 1996 bis 1997 Verantwortliche für New Business  
Development und Internationales, Direktion Radiocom  
Von 1997 bis 2000 verschiedene Funktionen innerhalb  
der Swisscom und schliesslich Leiterin Produktmarketing  
im Sektor Rundfunkdienste

2000 – 2008              Kudelski-Gruppe:  
Von 2000 bis 2004 Mitglied der Konzernleitung  
und Generalsekretärin  
Von 2004 bis 2008 Executive Vice President und  
Verantwortliche für Business Development

2008 – 2016              Vizepräsidentin für Innovation und Technologietransfer an  
der ETH Lausanne

Seit Juli 2017            Präsidentin des Verwaltungsrats und Chief Executive Officer  
der Deeption SA (Spin-off des EPFL Social Media Labors)

### Weitere Mandate

- Eidgenössische Kommunikationskommission (ComCom), Vizepräsidentin
- Nouvelle Agence Economique et Financière SA, Vizepräsidentin

## Kurzlebenslauf von Ueli Dietiker (Wiederwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1953, Schweizer  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2013  
Mitglied des Revisionsausschusses  
Mitglied des Anlage- und Risikoausschusses

### Ausbildung

1980 Abschluss als diplomierter Wirtschaftsprüfer

### Berufliche Tätigkeit

1972 – 1988 Ernst & Young  
1988 – 1994 Führungsverantwortung im Finanzbereich der Motor-Columbus AG  
1995 – 2001 Cablecom Holding AG:  
Von 1995 bis 1998 Chief Financial Officer (CFO)  
Von 1999 bis 2001 Chief Executive Officer (CEO)  
Seit 2001 Swisscom Gruppe:  
Von 2002 bis 2012 CFO und stellvertretender CEO  
Von 2013 bis 30.6.2014 Leiter Group Related Businesses  
Seit 1.7.2014 VR-Mandate und Projekte

### Weitere Mandate

- Sanitas Krankenversicherung und Sanitas Beteiligungen AG, Mitglied des Stiftungsrats und des Verwaltungsrats sowie Vorsitzender des Audit Committee
- Zuckermühle Rapperswil AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- BLS AG und BLS Netz AG, Mitglied des Verwaltungsrats und Vorsitzender des Audit Committee
- Renaissance KMU Schweizerische Anlagestiftung, Mitglied des Stiftungsrats
- Emaform AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Mobilejobs AG, Präsident des Verwaltungsrats
- Bomatec Holding AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- F&P Robotics AG, Mitglied des Verwaltungsrats

## Kurzlebenslauf von Damir Filipovic (Wiederwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1970, Schweizer  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2011  
Mitglied des Anlage- und Risikoausschusses

### Ausbildung

1990 – 2000                      Studium der Mathematik an der ETH Zürich (Dr. sc. math.)

### Berufliche Tätigkeit

2000 – 2002                      Forschungsaufenthalte u. a. an den US-amerikanischen  
Universitäten Stanford University, Columbia University  
und Princeton University

2002 – 2003                      Assistenzprofessor am Departement für Operations Research  
and Financial Engineering der Princeton University

2003 – 2004                      Mitentwicklung des Swiss Solvency Test (SST) bei  
der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht FINMA

2004 – 2007                      Professor für Finanz- und Versicherungsmathematik  
an der Ludwig-Maximilians-Universität München

2007 – 2009                      Leiter des Vienna Institute of Finance der Universität  
und Wirtschaftsuniversität Wien

Seit 2010                          Ordentlicher Professor des Swissquote-Lehrstuhls  
in Quantitative Finance an der ETH Lausanne (EPFL)  
und des Swiss Finance Institute

## Kurzlebenslauf von Frank W. Keuper (Wiederwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1953, Deutscher  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2013  
Mitglied des Anlage- und Risikoausschusses

### Ausbildung

1981 Abschluss der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften  
an der Wirtschaftsuniversität Wien  
1985 Promotion zum Dr. rer. soc. oec. an der Wirtschaftsuniversität Wien

### Berufliche Tätigkeit

1985 – 1989 Albingia Versicherungsgruppe:  
Zunächst Assistent des Vorstandsvorsitzenden,  
danach Leiter Vertrieb und Marketing  
1989 – 1992 Zürich Versicherungsgruppe:  
Geschäftsführer der Gesellschaft für Vermögensanlagen mbH  
der Zürich Versicherungsgruppe Deutschland  
1992 – 2000 Albingia Versicherungsgruppe:  
Von 1992 bis 1994 Leiter Konzernentwicklung, Unternehmens-  
rechnung und Reporting, danach bis 2000 Mitglied des Vorstands  
der Albingia Versicherungsgruppe, Ressorts Vertrieb und  
Privatkunden/Kraftfahrt  
1999 – 2004 AXA Versicherung-Gruppe:  
Mitglied des Vorstands der AXA Versicherung AG mit Verant-  
wortung für das Ressort Privat- und Gewerbekunden sowie Schaden,  
später Mitglied des Vorstands der AXA Konzern AG mit Verant-  
wortung für das Privat- und Gewerbekundengeschäft  
2004 – 2007 Vorstandsvorsitzender der DBV-Winterthur-Holding AG sowie  
Mitglied der Geschäftsleitung der Winterthur Group  
2007 – 2012 AXA Konzern AG:  
Vorstandsvorsitzender der AXA Konzern AG und Mitglied des  
Executive Committee der AXA Gruppe in Paris

### Weitere Mandate

- HanseMercur Lebensversicherungs AG, Mitglied des Aufsichtsrats
- HanseMercur Allgemeine Versicherung AG, Mitglied des Aufsichtsrats
- JCK Holding GmbH Textil KG, Vorsitzender des Beirats
- HVP Hanse Vertriebspartner AG, Vorsitzender des Aufsichtsrats

## Kurzlebenslauf von Stefan Loacker (Wiederwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1969, Österreicher  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2017  
Mitglied des Revisionsausschusses

### Ausbildung

1994 Lic. oec. HSG an der Hochschule St. Gallen  
1994 Master of Arts in Social and Economic Sciences (Mag. rer. soc. oec.)  
an der Wirtschaftsuniversität Wien

### Berufliche Tätigkeit

1994 Projektleiter/wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für  
Versicherungswirtschaft der Universität St. Gallen  
1994 – 1997 Rentenanstalt/Swiss Life:  
Mitarbeiter Konzernplanung, Projektmitarbeit Going-Public  
1997 – 2016 Helvetia Gruppe:  
Von 1997 bis 2000 CEO-Office/Unternehmensentwicklung,  
Helvetia Patria Versicherungen  
Von 2000 bis 2002 Leiter Unternehmensentwicklung  
(Mitglied der Direktion), Helvetia Patria Versicherungen  
Von 2002 bis 2005 CFO und Leiter IT (Mitglied des Vorstands),  
ANKER Versicherung AG, Wien (Helvetia Gruppe)  
Von 2005 bis 2007 CEO der Helvetia Versicherungen AG, Wien  
(vormals: ANKER Versicherung AG)  
Von 2007 bis 2016 CEO der Helvetia Gruppe  
Seit Oktober 2016 Geschäftsführender Gesellschafter der DELOS Management GmbH

### Weitere Mandate

- Vontobel-Stiftung, Mitglied des Stiftungsrats
- Institut für Versicherungswirtschaft an der Universität St. Gallen, Mitglied des  
Geschäftsleitenden Ausschusses

## Kurzlebenslauf von Henry Peter (Wiederwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1957, Schweizer und Franzose  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2006  
Vorsitzender des Revisionsausschusses  
Mitglied des Vergütungsausschusses (bis zum 24. April 2018)

### Ausbildung

1976 – 1979	Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Genf
1981	Anwaltspatent Kanton Genf
1979 – 1988	Assistenzzeit in Genf, Auslandsstudium an der Universität Berkeley sowie Anwaltstätigkeit in Lugano
1988	Dr. iur. an der Universität Genf

### Berufliche Tätigkeit

Seit 1988	Partner im Anwaltsbüro Kellerhals Carrard Lugano SA
Seit 1997	Professor für Wirtschaftsrecht an der Universität Genf
2004 – 2015	Mitglied der Schweizerischen Übernahmekommission
Seit 2007	Mitglied der Sanktionskommission der SIX Swiss Exchange
Seit 2017	Vorsitzender des Geneva Center for Philanthropy an der Universität Genf

### Weitere Mandate

- Sigurd Rück AG, Präsident des Verwaltungsrats
- Casino de Montreux SA, Präsident des Verwaltungsrats und Mitglied des Audit Committee
- Consitex SA, Mitglied des Verwaltungsrats
- Ermenegildo Zegna Holditalia SpA, Mitglied des Verwaltungsrats und Vorsitzender des Nomination and Compensation Committee
- Global Petroprojects Services AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Bank Lombard Odier & Co AG, Mitglied des Verwaltungsrats und Vorsitzender des Audit Committee
- Swiss Olympic Association, Vizepräsident der Disziplinarkammer für Dopingfälle

## **Kurzlebenslauf von Frank Schnewlin (Wiederwahl in den Verwaltungsrat und als Mitglied des Vergütungsausschusses)**



Jahrgang 1951, Schweizer  
Mitglied und Vizepräsident des Verwaltungsrats seit 2009  
Vorsitzender des Vergütungsausschusses  
Mitglied des Präsidiums- und Corporate Governance-Ausschusses  
Mitglied des Anlage- und Risikoausschusses

### **Ausbildung**

1977	Lic. oec. HSG an der Hochschule St. Gallen
1978	Master of Science an der London School of Economics
1980	MBA an der Harvard Business School
1983	Dr. ès sc. écon. an der Universität Lausanne

### **Berufliche Tätigkeit**

1983 – 2001	Zurich Financial Services Group: Von 1993 bis 2000 Leiter des Geschäftsbereichs Südeuropa, Asien/Pazifik, Mittlerer Osten, Afrika, Lateinamerika als Mitglied der Konzernleitung sowie von 2000 bis 2001 Leiter des Corporate Center als Mitglied des Exekutivausschusses der Konzernleitung
2002 – 2007	Bâloise Holding AG: Group CEO, Vorsitzender der Konzernleitung sowie CEO des Geschäftsbereichs International

### **Weitere Mandate**

- Vontobel Holding AG und Bank Vontobel AG, Vizepräsident des Verwaltungsrats und Vorsitzender des Risk and Audit Committee
- Twelve Capital AG und Twelve Capital Holding AG, Präsident des Verwaltungsrats
- Drosos Stiftung, Vizepräsident des Stiftungsrats und Vorsitzender des Finanzausschusses



## Kurzlebenslauf von Franziska Tschudi Sauber (Wiederwahl in den Verwaltungsrat und als Mitglied des Vergütungsausschusses)



Jahrgang 1959, Schweizerin  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2003  
Mitglied des Vergütungsausschusses

### Ausbildung

1978 – 1984	Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Bern, Abschluss mit Erwerb des Fürsprecherpatents
1985 – 1986	Studium des US-Rechts an der Universität Georgetown, Washington D.C., USA, Abschluss mit LL.M. (Master of Common Laws)
1987	Erwerb der Rechtsanwaltspatente der US-Staaten New York und Connecticut
1991 – 1993	Nachdiplom in Unternehmensführung (Executive MBA) an der HSG, St. Gallen

### Berufliche Tätigkeit

1981 – 1983	Anwalts- und Gerichtspraktika in Bern
1984 – 1985	Assistentin für Medienrecht, Institut für Staats- und Verwaltungsrecht an der Universität Bern
1984 – 1992	Rechtsanwältin für Wirtschafts- und Medienrecht in Zürich, Washington D.C. und Genf
1992 – 1995	Generalsekretärin der Schweizerischen Industrie-Gesellschaft Holding AG (SIG)
1995 – 2001	Wicor Holding AG (“Weidmann Gruppe”), Mitglied der Geschäftsleitung: Ab 1995 Leiterin Unternehmensentwicklung Ab 1998 Leiterin Business Area Electrical Technology, Region Asia/Pacific
Seit 2001	Chief Executive Officer und Delegierte des Verwaltungsrats der Wicor Holding AG

### Weitere Mandate

- BIOMED AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- economiesuisse, Mitglied des Vorstands
- Swissmem, Mitglied des Vorstands

## Kurzlebenslauf von Klaus Tschütscher (Wiederwahl in den Verwaltungsrat und Wahl als Mitglied des Vergütungsausschusses)



Jahrgang 1967, Liechtensteiner  
Mitglied des Verwaltungsrats seit 2013  
Mitglied des Revisionsausschusses

### Ausbildung

1993 Abschluss der Rechtswissenschaften an der Universität St. Gallen  
1996 Dr. iur. an der Universität St. Gallen  
2004 LL.M.-Nachdiplomstudium "Internationales Wirtschaftsrecht"  
an der Universität Zürich

### Berufliche Tätigkeit

1993 – 1995 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität St. Gallen  
1995 – 2005 Amtsleiter-Stellvertreter und Leiter Rechtsdienst bei der liechtensteinischen Steuerverwaltung  
In dieser Funktion seit 1999 unter anderem Mitglied der liechtensteinischen OECD- und EU-Delegationen zu Steuerfragen sowie Vorsitzender der ständigen Arbeitsgruppe "Internationale Entwicklungen des Steuerrechts"  
2005 – 2013 Mitglied der liechtensteinischen Regierung:  
Bis 2009 Regierungschef-Stellvertreter (Ressort Justiz; Wirtschaft; Sport)  
Ab 2009 Regierungschef des Fürstentums Liechtenstein (Ressort Präsidium; Finanzen; Familie und Chancengleichheit)  
Seit Januar 2014 Inhaber und Präsident des Verwaltungsrats der Tschütscher Networks & Expertise AG

### Weitere Mandate

- Büchel Holding AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Grand Resort Bad Ragaz AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Montfort Werbung AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- DMG Mori Schweiz AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- responsAbility Investments AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Mobilejobs AG, Mitglied des Verwaltungsrats

## Kurzlebenslauf von Martin Schmid (Neuwahl in den Verwaltungsrat)



Jahrgang 1969, Schweizer

### Ausbildung

1995	Abschluss der Rechtswissenschaften an der Universität St. Gallen
1997	Anwaltspatent Kanton Graubünden
2005	Dr. iur. HSG

### Berufliche Tätigkeit

1996	Praktika beim Kantons- und Verwaltungsgericht Graubünden
1997 – 2002	Wissenschaftlicher Assistent am Institut für Finanzwirtschaft und Finanzrecht der Universität St. Gallen sowie Tätigkeit als selbständiger Rechtsanwalt und bei PwC
2003 – 2007	Vorsteher des Departements für Justiz, Sicherheit und Gesundheit des Kantons Graubünden
2007 – 2011	Vorsteher des Departements für Finanzen und Gemeinden des Kantons Graubünden
Seit 2012	Rechtsanwalt in der Kanzlei KUNZ SCHMID Rechtsanwälte und Notare AG in Chur

### Weitere Mandate

- Siegfried Holding AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Repower AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Engadiner Kraftwerke AG, Präsident des Verwaltungsrats
- Elettricità Industriale SA, Präsident des Verwaltungsrats
- Calanda Kies und Beton Gruppe, Präsident des Verwaltungsrats
- Fontavis AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- UBS Clean Energy Infrastructure Switzerland AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Dogger AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- Verband der Schweizerischen Gasindustrie (VSG ASIG), Präsident des Verwaltungsrats
- Swissgas, Mitglied des Verwaltungsrats
- Stiftung Kantonsspital Graubünden, Präsident des Stiftungsrats
- economiesuisse, Mitglied des Vorstands
- Entwicklung Schweiz, Präsident des Vereins
- Institut für Finanzwirtschaft und Finanzrecht (IFF) der Universität St. Gallen, Präsident des Ausschusses

### Politik

1994 – 2002	Mitglied des Grossen Rats des Kantons Graubünden
2002 – 2011	Regierungsrat des Kantons Graubünden
Seit 2011	Ständerat (Mitglied der WAK-SR, UREK-SR und RK-SR)

## **Anhang II (Genehmigung der Vergütungen von Verwaltungsrat und Konzernleitung gemäss Art. 16.1 der Statuten)**

Die Generalversammlung genehmigt jährlich die fixe Vergütung für den Verwaltungsrat bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung. Ebenso genehmigt die Generalversammlung den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung und der langfristigen variablen Vergütungskomponente (variable Vergütung in Form von anwartschaftlichen Bezugsrechten auf Aktien der Gesellschaft, Aktienbeteiligungsprogramm) für die Konzernleitung prospektiv für das nächste Geschäftsjahr. Demgegenüber wird die kurzfristige variable Vergütungskomponente für die Konzernleitung der Generalversammlung retrospektiv für das vorangegangene Geschäftsjahr, in Kenntnis der betreffenden Geschäftszahlen, zur Genehmigung vorgelegt.

Swiss Life hat im Berichtsjahr trotz des weiterhin äusserst anspruchsvollen ökonomischen Umfelds die bereits in den Vorjahren erreichten operativen Fortschritte erfolgreich fortgeführt und die Zielvorgaben aus der Mittelfristplanung deutlich übertroffen: Der IFRS-Reingewinn stieg verglichen mit dem Vorjahr um 9% auf CHF 1013 Millionen, und der bereinigte Betriebsgewinn fiel mit CHF 1475 Millionen um 5% höher aus. Ebenso konnten die versicherungstechnischen Rückstellungen zugunsten der Versicherten wieder wesentlich verstärkt werden. Die Ausschüttungsfähigkeit wurde erneut verbessert; mit CHF 625 Millionen lag der Cash-Transfer an die Swiss Life Holding deutlich über den betreffenden Zielsetzungen. Der Wert des Neugeschäfts wurde um 18% von CHF 296 Millionen auf CHF 351 Millionen gesteigert, und die Neugeschäftsmarge konnte dank diszipliniertem Margenmanagement und einer weiter verbesserten Zusammensetzung des Neugeschäfts auf 2,5% ausgebaut werden. Das Solvenz-Ziel gemäss dem mit Auflagen genehmigten internen SST-Modell wurde 2017 wiederum sowohl in quantitativer als auch qualitativer Hinsicht erreicht. Innerhalb des Zielbandes lagen schliesslich auch die Zielsetzungen bezüglich Kosteneinsparungen und Risiko- und Kommissionsergebnis sowie die bereinigte Eigenkapitalrendite.

Vor diesem Hintergrund wird vom Verwaltungsrat gemäss Ziffer 16.1 der Statuten und gestützt auf die geltende Vergütungspolitik von Swiss Life, die im Geschäftsbericht für das Jahr 2017 auf den Seiten 49–66 (Vergütungsbericht) ausführlich dargestellt ist, an der Generalversammlung vom 24. April 2018 die Genehmigung der Vergütungen im Sinne der Traktanden 4.1 (Verwaltungsrat) sowie 4.2 und 4.3 (Konzernleitung) vorgeschlagen:

- Unter **Traktandum 4.1** wird der Gesamtbetrag der ausschliesslich fixen Vergütung des Verwaltungsrats in Höhe von insgesamt CHF 3 200 000 von der Generalversammlung 2018 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2019 zur Genehmigung beantragt. Die fixe Vergütung für die Mitglieder des Verwaltungsrats wird zu 70% in bar und zu 30% in Aktien der Swiss Life Holding ausgerichtet; die Aktien unterliegen ab Zuteilung einer Sperrfrist von drei Jahren (siehe die Erläuterungen zu den Vergütungen an die Mitglieder des Verwaltungsrats im Vergütungsbericht auf den Seiten 56–57).

Im Vergleich zur Vorjahresperiode bleibt die für den Verwaltungsrat beantragte fixe Vergütung in bar und in gesperrten Aktien unverändert.

- Die unter **Traktandum 4.2** retrospektiv zu genehmigende kurzfristige variable Vergütungskomponente für die Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2017 in Höhe von insgesamt CHF 3 698 750 setzt sich aus einem Bonus in bar in Höhe von insgesamt CHF 3 213 750 und einer aufgeschobenen Vergütung in bar in Höhe von insgesamt CHF 485 000 zusammen (siehe die Erläuterungen zu den Vergütungen an die Mitglieder der Konzernleitung im Vergütungsbericht auf den Seiten 58–62).
- Der unter **Traktandum 4.3** prospektiv zu genehmigende maximale Gesamtbetrag der fixen Vergütung und der langfristigen variablen Vergütungskomponente (Aktienbeteiligungsprogramm) für das Geschäftsjahr 2019 in Höhe von insgesamt CHF 13 800 000 für die Konzernleitung setzt sich aus der fixen Vergütung in bar (Grundsalar inkl. Nebenleistungen in Form von vertraglichen Steuerausgleichszahlungen und Reisekosten im internationalen Verhältnis) und dem Zuweisungswert der anwartschaftlichen Bezugsrechte auf Aktien der Swiss Life Holding zusammen. Hinzu kommen andere Entschädigungen (Kinderzulagen etc.) sowie die Aufwendungen für die berufliche Vorsorge. Dieser Budget- bzw. Maximalbetrag stellt eine Obergrenze dar, die nur bei einem ausserordentlich guten Geschäftsgang ausgeschöpft würde; der Verwaltungsrat wird die betreffende fixe Vergütung sowie die langfristige variable Vergütungskomponente für die Konzernleitung Anfang 2019 festlegen und die dafür massgeblichen Faktoren im entsprechenden Vergütungsbericht im Detail darlegen.

Im Rahmen des Aktienbeteiligungsprogramms 2019 (langfristige variable Vergütungskomponente) wird den Mitgliedern der Konzernleitung per 1. März 2019 eine unter Be-

rücksichtigung des Geschäftsergebnisses 2018 bestimmte Anzahl sogenannter Restricted Share Units (RSU) zugewiesen werden. Die RSU begründen ein anwartschaftliches Recht auf einen nach Ablauf von drei Jahren unentgeltlichen Bezug von Aktien der Swiss Life Holding, sofern die reglementarischen Voraussetzungen dann erfüllt sind. Bei voller Zielerreichung ist eine Aktienzuteilung im Verhältnis 1:1 (1 RSU = 1 Aktie) vorgesehen. Werden die Ziele nur teilweise oder gar nicht erreicht, erfolgt entweder eine entsprechende Kürzung der Aktienzuteilung gemäss der Gewichtung des betreffenden Performanceziels oder die RSU verfallen wertlos. Der Verwaltungsrat wird die Performancekriterien für das Aktienbeteiligungsprogramm 2019 gestützt auf die Unternehmensstrategie festlegen und nach Ablauf der 3-jährigen Laufzeit jedes Performancekriterium mit dem tatsächlichen Resultat vergleichen (siehe die Erläuterungen zur langfristigen variablen Vergütungskomponente und zu den Performancezielen im Vergütungsbericht auf den Seiten 53-55).

Die unter den Traktanden 4.1 bis 4.3 zu genehmigenden Beträge sind zuzüglich der vom Arbeitgeber von Gesetzes wegen zu entrichtenden Sozialversicherungsabgaben (AHV/IV/ALV/FAK) zu verstehen.



*So fängt Zukunft an.*

*Swiss Life Holding AG  
Shareholder Services  
General-Guisan-Quai 40  
Postfach, 8022 Zürich  
Telefon 043 284 61 10  
Fax 043 284 61 66*