

Informations relatives à la protection des données à l'intention des candidats

Informations relatives à la protection des données concernant notre traitement des données selon les art. 13, 14 et 21 du règlement général sur la protection des données (RGPD) et l'art. 19 de la loi fédérale sur la protection des données (LPD)

Remarque préliminaire: Si vous déposez une candidature à un poste via notre page Carrières, vous avez la possibilité de vous inscrire sur notre portail de candidatures et de créer un compte Candidate Home. La création d'un compte Candidate Home est facultative. Si vous faites envoyer vos documents via une agence de recrutement ou que vous postulez sur la base d'une recommandation interne, il est nécessaire d'ouvrir un compte Candidate Home afin que vos documents puissent être traités. Pour créer ce compte, vous aurez besoin de votre adresse e-mail et d'un mot de passe choisi par vos soins. Si l'adresse e-mail que vous aviez initialement soumise change, vous pouvez saisir votre nouvelle adresse dans les paramètres du compte. Une fois votre compte créé, vous pourrez déposer votre candidature à des postes vacants au sein de Swiss Life Asset Managers. Après avoir postulé à un ou plusieurs emplois, vous pouvez consulter votre (vos) candidature(s) ainsi que son (leur) statut. Vous avez également la possibilité de retirer votre (vos) candidature(s). Parallèlement aux candidatures, vous avez également la possibilité de créer une «alerte emploi» en fonction de vos préférences. Les préférences de chacune de ces alertes peuvent être modifiées ou supprimées à tout moment. Vous pouvez aussi à tout moment supprimer vos informations (candidatures, alertes emploi) via les paramètres du compte.

1 Service responsable du traitement des données et coordonnées

Swiss Life Investment Management Holding AG
– Protection des données –
General-Guisan-Quai 40
8022 Zurich

E-mail: dataprotectionAM@swisslife-am.com

Swiss Life Asset Management SA
– Protection des données –
General-Guisan-Quai 40
8022 Zurich

E-mail: privacy-slamch@swisslife-am.com

Coordonnées de notre conseiller en protection des données

HEC Harald Eul Consulting GmbH
Datenschutz + Datensicherheit
Auf der Höhe 34
50321 Brühl

En cas de questions sur la protection des données, vous pouvez à tout moment vous adresser au service responsable de la protection des données concerné ou à nos conseillers en protection des données.

2 Finalités et bases légales du traitement de vos données par notre société

Nous traitons les données personnelles conformément aux dispositions applicables du RGPD, de la LPD ainsi qu'à d'autres réglementations applicables en matière de protection des données (détails ci-dessous). Vous trouverez des informations détaillées et des compléments relatifs aux finalités du traitement des données dans les documents contractuels, les formulaires, une déclaration de consentement et d'autres informations mises à votre disposition.

2.1 Finalités de l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles

Le traitement de vos données personnelles intervient dans le cadre du dépôt de votre candidature en réponse à une offre d'emploi concrète ou de manière spontanée, et a notamment lieu dans ce contexte aux fins suivantes: examen et évaluation de votre aptitude à occuper le poste à pourvoir; évaluation des performances et du comportement dans la mesure permise par la loi, le cas échéant pour l'enregistrement et l'authentification de la candidature via notre site web ou encore pour l'établissement du contrat de travail, la traçabilité des transactions, des ordres et autres accords et le contrôle de la qualité par une documentation appropriée; prise de mesures en vue de remplir les obligations de diligence générales; analyses statistiques réalisées dans le cadre de la gestion de l'entreprise; gestion de voyages et de manifestations, réservation de voyages et décompte de frais de voyages; gestion des autorisations et des documents d'identité; saisie et contrôle des frais; rapports, communication interne et externe; décompte et évaluation fiscale de prestations d'exploitation (p. ex. repas de cantine); décompte via carte de crédit d'entreprise; sécurité au travail et protection de la santé; communication contractuelle (prise de rendez-vous comprise) avec vous; mise en avant de prétentions légales et défense en cas de litiges juridiques; garantie de la sécurité informatique (tests de système ou de plausibilité compris) et de la sécurité générale, notamment des bâtiments et des installations; garantie et respect du droit de domicile par des mesures appropriées et éventuellement par la vidéosurveillance afin de protéger les tiers et nos collaborateurs, de prévenir les infractions et de conserver des preuves si celles-ci se produisent; garantie de l'intégrité, prévention et clarification des infractions; authentification et disponibilité des données; contrôle par des organes de surveillance ou des organes de contrôle (p. ex. audits).

2.2 Finalités dans le cadre d'un intérêt légitime de notre part ou de celle d'un tiers

Au-delà de l'exécution effective du contrat ou de la promesse de contracter, nous traitons le cas échéant vos données si cela est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers. Vos données sont traitées uniquement dans la mesure où aucun intérêt prépondérant de votre part ne s'oppose au traitement envisagé, en particulier aux fins suivantes: mesures destinées à l'introduction et au développement de systèmes, processus et services déjà en place; comparaisons avec les listes européennes et internationales de lutte contre le terrorisme, dans la mesure où celles-ci vont au-delà des obligations légales; enrichissement de nos données, notamment par l'utilisation ou la recherche de données accessibles au public si nécessaire; benchmarking; mise au point de systèmes de notation ou de processus décisionnels automatisés; sécurité des bâtiments et des installations (p. ex. par des contrôles d'accès et la vidéosurveillance), dans la

mesure où celle-ci sort du cadre des obligations de diligence générales; enquêtes internes et externes, contrôles de sécurité.

2.3 Finalités dans le cadre de votre consentement

Vos données personnelles peuvent également être traitées à des fins spécifiques (p. ex. la demande de références auprès d'anciens employeurs ou l'utilisation de vos données pour des postes vacants ultérieurs) si vous y avez consenti. Vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment. Vous serez informé(e) séparément des finalités et des conséquences d'une révocation ou d'un refus de consentement dans le passage consacré au sujet au sein du texte relatif au consentement.

La révocation d'un consentement ne s'applique que dans l'avenir. Les traitements de données intervenus avant la révocation ne sont pas concernés et restent licites.

2.4 Finalités de respect des prescriptions légales ou d'intérêt public

A l'instar de tous les acteurs de l'activité économique, nous sommes soumis à une multitude d'obligations juridiques. Il s'agit principalement d'exigences légales (p. ex. droit du travail, lois commerciales et fiscales), mais également, le cas échéant, de prescriptions prudentielles ou d'autres prescriptions édictées par des autorités. Les finalités du traitement englobent, le cas échéant, la vérification de l'identité et de l'âge, la prévention de la fraude et du blanchiment d'argent (p. ex. comparaison avec les listes européennes et internationales de lutte contre le terrorisme), la gestion de la santé en entreprise, la garantie de la sécurité au travail, le respect des obligations fiscales de contrôle et de déclaration ainsi que l'archivage de données à des fins de protection et de sécurité de ces dernières, mais aussi de leur vérification par des conseillers fiscaux / des réviseurs, des autorités fiscales ou autres. En outre, la communication de données personnelles peut être obligatoire dans le cadre de mesures d'autorités / de tribunaux à des fins d'obtention de preuves, de poursuites pénales ou de mise en avant de prétentions relevant du droit civil.

3 Les catégories de données que nous traitons, si vous ne nous les communiquez pas directement, et leur origine

Dans la mesure où cela est nécessaire à la mise en œuvre de la relation contractuelle avec vous et à la candidature que vous avez déposée, nous traitons le cas échéant les données reçues licitement d'autres services ou tiers. En outre, nous traitons les données personnelles que nous avons obtenues, reçues ou acquises de manière licite à partir de sources accessibles au public (telles que les registres du commerce et des associations, les registres de la population, la presse, Internet et autres médias) dans la mesure où cela est nécessaire et que nous sommes autorisés à le faire conformément aux dispositions légales.

Les catégories de données personnelles peuvent notamment être les suivantes:

- données d'adresse et de contact (données de déclarations ou comparables, p. ex. adresse e-mail et numéro de téléphone);
- informations vous concernant sur Internet ou sur les réseaux sociaux,
- données vidéo.

4 Destinataires ou catégories de destinataires de vos données

Au sein de notre société, les services internes ou unités organisationnelles qui reçoivent vos données sont ceux qui en ont besoin pour que nous puissions remplir nos obligations contractuelles et légales (comme les cadres et les responsables techniques à la recherche d'un nouveau collaborateur ou participant à la décision sur le pourvoi de postes, la comptabilité, le médecin d'entreprise, le service chargé de la sécurité au travail, le cas échéant les représentants du personnel, etc.) ou pour assurer le traitement et mettre en œuvre nos intérêts légitimes. La transmission de vos données à des services externes intervient **exclusivement**:

- à des fins pour lesquelles nous sommes habilités à ou tenus de (p. ex. par des autorités financières) fournir, déclarer ou transmettre des données conformément aux prescriptions légales, ou si la transmission de données est d'intérêt public (voir chiffre 2.4);
- dans la mesure où des entreprises de prestation de services externes traitent des données en notre nom en tant que sous-traitants ou suppléants (p. ex. instituts de crédit, centres informatiques externes, agences de voyages / Travel Management, imprimeries ou entreprises de suppression de données, services de livraison, poste, logistique);
- sur la base de notre intérêt légitime ou de l'intérêt légitime de tiers aux fins énoncées au chiffre 2.2 (par exemple, autorités, agences de renseignements, avocats, tribunaux, experts, sociétés appartenant au groupe, instances et organes de contrôle);
- si vous avez consenti à la transmission de vos données à des tiers.

En outre, nous ne transmettons pas vos données à des tiers à moins que nous ne vous en ayez informés séparément. Dans la mesure où nous faisons appel à des prestataires de services dans le cadre du traitement d'un mandat, vos données sont soumises aux normes de sécurité que nous imposons afin de les protéger de manière adéquate. Dans tous les autres cas, les destinataires ne peuvent utiliser les données qu'aux fins pour lesquelles elles leur ont été fournies.

5 Durée de conservation de vos données

En principe, nous traitons et enregistrons vos données pour la durée de votre candidature. Cela inclut également la préparation d'un contrat (relation juridique précontractuelle).

En outre, nous sommes soumis à diverses obligations de conservation et de documentation résultant notamment du droit des sociétés, du droit commercial et du droit de la surveillance. Les délais de conservation ou de documentation qui y sont spécifiés vont jusqu'à dix ans après la fin de la relation contractuelle ou de la relation juridique précontractuelle. En cas de non-engagement, votre dossier de candidature original vous sera restitué dans un délai de six mois. Les données électroniques seront elles aussi effacées au bout de six mois. Si nous souhaitons conserver vos données plus longtemps pour d'éventuels postes vacants ultérieurs ou que vous avez mis vos données à disposition dans un pool de candidats, celles-ci seront supprimées ultérieurement. Des informations détaillées à ce sujet vous seront communiquées dans le cadre du processus concerné.

Si les données ne sont plus nécessaires à l'exécution d'obligations et de droits contractuels ou légaux, elles sont régulièrement supprimées, à moins que leur traitement ul-

térieur - limité dans le temps - ne soit nécessaire à la réalisation des finalités énumérées au chiffre 2.2 pour des raisons d'intérêt légitime prépondérant. Un tel intérêt légitime prépondérant peut notamment être mis en avant lorsqu'une suppression de données n'est pas possible ou ne l'est qu'au prix d'efforts disproportionnés en raison du type particulier de la conservation. Dans ce genre de cas, nous pouvons conserver vos données y compris après la fin de la relation contractuelle, et ce, pour une durée convenue en accord avec les fins fixées et éventuellement les utiliser dans une mesure limitée. En principe, dans ces cas, la suppression est remplacée par une limitation du traitement. En d'autres termes, l'utilisation habituelle des données est bloquée par des mesures appropriées.

6 Traitement de vos données dans un pays tiers ou par une organisation internationale

Les données sont transmises à des entités situées hors de Suisse («pays tiers») lorsque cela est nécessaire à l'exécution d'une obligation contractuelle à votre égard (p. ex. un dépôt de candidature pour un poste à l'étranger), ou dans le cadre d'un intérêt légitime de notre part ou de celle d'un tiers, ou lorsque vous nous avez donné votre accord.

Les destinataires de vos données peuvent se trouver en Suisse, dans l'Espace économique européen (EEE), au Royaume-Uni, aux Etats-Unis ou dans n'importe quel autre pays du monde.

Le traitement de vos données dans un pays tiers peut également avoir lieu dans le cadre de l'intervention de prestataires de services en lien avec le traitement de mandat. En l'absence d'une décision de la Commission européenne ou du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT) établissant un niveau adéquat de protection des données dans le pays tiers concerné ou pour des secteurs spécifiques dans le pays tiers, des contrats appropriés (tels que les clauses contractuelles standard de l'UE avec les adaptations nécessaires pour qu'elles soient conformes au droit suisse de la protection des données) et des mesures supplémentaires peuvent servir de base au transfert (pour plus d'informations, voir https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/fr/home/daten-schutz/arbeitswirtschaft/datenebermittlung_ausland.html). Des informations sur les garanties adéquates et sur la manière d'en obtenir une copie peuvent être demandées au service responsable, au conseiller en protection des données ou au service des ressources humaines dont vous dépendez.

7 Vos droits en matière de protection des données

A des conditions définies, vous pouvez faire valoir à notre égard vos droits liés à la protection des données.

Toute personne concernée dispose d'un droit d'**information** (le cas échéant, avec des restrictions prévues par le droit national), d'un droit de **rectification**, d'un droit de **suppression**, d'un droit à la **limitation** du traitement ainsi que d'un droit à la **portabilité des données**. En outre, vous avez le droit de révoquer à tout moment et avec effet futur votre **consentement** au traitement des données à caractère personnel préalablement émis. En outre, si les conditions sont remplies, il est possible que vous disposiez d'un **droit de recours auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données** (en Suisse, il s'agit du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence, Feldeggweg 1, 3003 Berne, Suisse).

Si possible, vos demandes relatives à l'exercice de vos droits doivent être adressées par écrit à l'adresse indiquée ci-devant ou directement à notre conseiller à la protection des données.

8 Etendue de vos obligations de mettre vos données à notre disposition

Vous ne devez mettre à disposition que les données nécessaires au traitement de votre candidature ou à la mise en œuvre d'une relation précontractuelle avec notre société, ou encore celles à la collecte desquelles nous sommes légalement tenus. Sans ces données, nous ne sommes généralement pas en mesure de poursuivre le processus de candidature et de sélection. Si nous vous demandons d'autres données, vous serez informé(e) séparément de la nature volontaire de leur transmission de votre part à notre société.

9 Existence d'un processus décisionnel automatisé dans certains cas précis (profilage inclus)

Nous ne recourons à aucune procédure décisionnelle purement automatisée. Si nous devons tout de même appliquer une telle procédure à l'avenir dans certains cas, nous vous en informerions séparément, dans la mesure où la loi l'exige.

Information relative à votre droit d'opposition conformément au RGPD

1. Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données sur la base d'une pondération des intérêts ou dans l'intérêt public, à condition toutefois que votre opposition repose sur des motifs tenant à votre situation personnelle particulière. Cela vaut également pour le profilage fondé sur cette disposition.

Si vous vous y opposez, nous ne traiterons plus vos données personnelles, sauf si nous pouvons prouver la nécessité du traitement pour des raisons de confidentialité impérieuses et légitimes qui prévalent sur vos intérêts, vos droits et vos libertés, ou si le traitement sert à faire valoir, exercer ou défendre des droits juridiques.

Vous pouvez bien entendu retirer votre candidature à tout moment si vous le souhaitez.

2. Il n'est pas prévu d'utiliser vos données personnelles à des fins de publicité directe. Néanmoins, nous devons vous informer que vous avez à tout moment le droit de vous opposer à la publicité. Le même principe s'applique au profilage, dans la mesure où il est lié à ce genre de publicité directe. Nous tiendrons compte de l'opposition que vous avez exprimée à l'avenir.

L'opposition peut être soumise sous la forme de votre choix et doit, dans la mesure du possible, être adressée au service responsable mentionné au chiffre 1.

Nos informations relatives à la protection des données concernant notre traitement des données peuvent être périodiquement mises à jour.

Etat des informations sur la protection des données au 1^{er} septembre 2023